24.05.2019 r.

**OGŁOSZENIE KONKURSU NA STANOWISKO**

**PREZESA ZARZĄDU MALCZYCKICH USŁUG KOMUNALNYCH SP. Z O.O. W MALCZYCACH**

Rada Nadzorcza Malczyckich Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Malczycach ogłasza konkurs na stanowisko Prezesa Zarządu Malczyckich Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Malczycach

1. Przedmiotem postępowania konkursowego jest wybór Prezesa Zarządu.
2. Kandydaci na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki powinni spełniać następujące wymagania:
3. wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczpospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych,
4. 5 letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
5. 3 letnie doświadczenie w pracy na stanowisku kierowniczym;
6. korzystanie z pełni praw publicznych;
7. posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych;
8. nienaruszanie ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych,
9. niekaralność za przestępstwa określone w przepisach rozdziałów XXXIII-XXXVII Kodeksu karnego oraz w art. 586 do art. 595 Kodeksu spółek handlowych;
10. stan zdrowia kandydata pozwalający na zajmowanie stanowiska Prezesa Zarząd;

Dodatkowym wymaganiem jest doświadczenie w pracy w branży dostarczania wody, odprowadzania i oczyszczania ścieków.

**Ograniczenia**: Prezesem Zarządu Malczyckich Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Malczycach nie może być osoba, która spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:

1. pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
2. wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań,
3. jest zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
4. pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej,
5. jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności spółki.

**3. Zgłoszenia kandydatów powinny zawierać:**

1. CV zawierające klauzulę „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb prowadzonego postępowania konkursowego, zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 ze zmianami)”,
2. kwestionariusz osobowy oraz list motywacyjny zawierający koncepcję zarządzania oraz rozwoju Spółki w warunkach otoczenia rynkowego na okres roku obrotowego, uwzględniająca aktualny i zamierzony status Spółki zgodnie z danymi wynikającymi z dokumentów Spółki – opracowanie powinno obejmować nie więcej niż 5 stron znormalizowanego maszynopisu,
3. odpisy dokumentów lub ich kserokopie poświadczone o ich zgodności z oryginałem -potwierdzające poziom wykształcenia, okres zatrudnienia i doświadczenie zawodowe;
4. zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego,
5. inne dokumenty wg uznania kandydata potwierdzające jego kwalifikacje lub umiejętności.

**4.Oferta powinna zawierać oświadczenie kandydata:**

1. wyrażeniu zgody na pełnienie funkcji Prezesa Zarządu Spółki z określeniem oczekiwań wobec Spółki z tego tytułu,
2. o nie podleganiu wynikającym z przepisów prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych,
3. o korzystaniu z pełni praw publicznych,
4. oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych,
5. że nie toczą się żadne postępowania karne,
6. że stan zdrowia pozwala na zajmowanie stanowiska Prezesa Zarządu,
7. o dopełnieniu lub nie podleganiu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust. 1 i ust. 3a ustawy z dnia 18 października 2006r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (Dz. U. z 2016r. poz. 1721 ze zm.),
8. w przypadku kandydatów zasiadających z Zarządzie lub Radzie Nadzorczej spółek prawa handlowego w okresie ostatnich trzech lat przed dniem złożenia swojej oferty - potwierdzające uzyskanie absolutorium z wykonania obowiązków za ten okres,
9. o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016r. poz. 922 ze zm.) w celach przeprowadzenia konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu,
10. o zachowaniu w tajemnicy informacji dotyczących Spółki,
11. oświadczenie, że:
12. nie pełni funkcji społecznego współpracownika albo nie jest zatrudniony w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
13. nie wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującej partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań,
14. nie jest zatrudniony przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
15. nie pełni funkcji z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej,
16. jego aktywność społeczna lub zarobkowa nie rodzi konfliktu interesów wobec działalności spółki.
17. Kopie dokumentów, o których mowa w ust. 2 pkt 4, mogą być również poświadczone przez kandydata. W takim przypadku w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej kandydat jest obowiązany do przedstawienia Komisji oryginałów lub urzędowych odpisów dokumentów, pod rygorem wykluczenia z dalszego postępowania konkursowego.
18. Pisemne zgłoszenia do konkursu należy złożyć w zaklejonej kopercie z napisem „Konkurs na Prezesa Zarządu Malczyckich Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Malczycach którą należy przesłać na adres Urzędu Gminy w Malczycach: ul. Traugutta 15 55-320 Malczyce.
19. Zgłoszenia będą przyjmowane w nieprzekraczalnym terminie do dnia 7 czerwca 2019 r. w siedzibie Urzędzie Gminy w Malczycach ul.Traugutta 15 55-320 Malczyce lub listownie (decyduje data wpływu do urzędu) zgłoszenia złożone po upływie terminu określonego do ich przyjmowania nie podlegają rozpatrzeniu.
20. Zgłoszenia kandydatów nie spełniające wymogów określonych w ogłoszonym postępowaniu kwalifikacyjnym nie będą rozpatrywane.
21. Kandydatom, na ich żądanie zostaną udostępnione dokumenty związane z sytuacją organizacyjną i finansową Spółką w terminie do dnia składania zgłoszeń w siedzibie Spółki, pod warunkiem złożenia oświadczenia o zachowaniu w tajemnicy pozyskanych informacji.
22. Rozmowy kwalifikacyjne odbędą się w terminie wskazanym w zawiadomieniu przekazanym listownie, telefonicznie lub drogą elektroniczną.
23. Rada Nadzorcza Malczyckich Usług Komunalnych Sp. z o.o. może w każdym czasie bez podania przyczyn, zakończyć postępowanie kwalifikacyjne bez wyłonienia kandydata.
24. W toku rozmowy kwalifikacyjnej oceniane będą predyspozycje, wiedza i kwalifikacje kandydata.
25. W toku konkursu Rada Nadzorcza może prowadzić rozmowy uzupełniające, w trakcie których może żądać od kandydatów dodatkowych wyjaśnień.

Przewodniczący RN MUK

**Regulamin konkursu**

**określający zasady wyboru i trybu**

**przeprowadzenia postępowania w celu wyboru Prezesa Zarządu**

**Malczyckich Usług Komunalnych Sp z o.o. w Malczycach**

**§ 1**

Regulamin konkursu w celu wyłonienia kandydata na Prezesa Zarządu (zwany dalej: Regulaminem) określa:

1. Zasady wyboru Prezesa Zarządu Malczyckich Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Malczycach (dalej: „Spółka”),
2. Tryb przeprowadzenia wyboru na stanowisko Prezesa Zarządu,
3. Warunki, jakie powinien spełniać kandydat na stanowisko Prezesa Zarządu.

**§ 2**

1. Kandydata na Prezesa Zarządu Spółki wyłania w wyniku przeprowadzonego postępowania kwalifikacyjnego, Komisja kwalifikacyjna (zwana dalej: Komisją), o której mowa w ust. 2.
2. W skład Komisji wchodzą członkowie Rady Nadzorczej Spółki w liczbie 3 członków. Przewodniczącym Komisji jest Przewodniczący Rady Nadzorczej Spółki.
3. Wybór kandydata, o którym mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu dokonywany jest w drodze ogłoszonego przez Radę Nadzorczą konkursu.
4. Rada Nadzorcza, powołania na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki, wyłonionego w ramach konkursu kandydata dokonuje z chwilą uzyskania wyników postępowania kwalifikacyjnego.
5. Konkurs obejmuje dwie fazy: fazę wstępną (niejawna, formalna) i fazę właściwą (rozmowa kwalifikacyjna).
6. W toku jednego postępowania konkursowego można wyłonić tylko jednego kandydata na Prezesa Zarządu.
7. Oceny kandydatów dokonują członkowie Komisji indywidualnie, w oparciu o ustalone w niniejszym Regulaminie kryteria i skalę ocen.
8. W postępowaniu kwalifikacyjnym mogą uczestniczyć przedstawiciele Zgromadzenia Wspólników na zasadzie obserwatorów.
9. **§ 3**

Rada Nadzorcza wszczyna postępowanie konkursowe, określając w szczególności:

1. stanowisko członka Zarządu będące przedmiotem postępowania konkursowego,
2. treść ogłoszenia o wszczęciu postępowania konkursowego,
3. termin i miejsce publikacji ogłoszenia,
4. zakres zagadnień będących przedmiotem rozmowy kwalifikacyjnej,
5. kryteria i skalę ocen.
6. **§ 4**
7. Ogłoszenie o konkursie jest publikowane na stronie internetowej Urzędu Gminy w Malczycach (zwany dalej: Urząd) oraz Spółki.
8. Ogłoszenie powinno zawierać w szczególności:
9. firmę i siedzibę spółki,
10. stanowisko będące przedmiotem konkursu,
11. minimalne kwalifikacje wymagane od kandydatów,
12. termin i miejsce przyjmowania ofert kandydatów,
13. datę otwarcia ofert,
14. zakres informacji i oświadczeń, jakie powinny być zawarte w ofercie,
15. informację o możliwości zakończenia postępowania kwalifikacyjnego bez wyłonienia kandydata.

**§ 5**

1. Kandydatem na stanowisko Prezesa Zarządu:
2. może być osoba, która spełnia łącznie następujące wymogi:
3. posiada wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczpospolitej Polskiej, na podstawie odrębnych przepisów,
4. posiada co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
5. spełnia inne niż wymienione w lit. a-c wymogi określone w przepisach odrębnych, a w szczególności nie narusza ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych,
6. zna zasady funkcjonowania i zarządzania spółką prawa handlowego oraz zasady nadzoru właścicielskiego w szczególności spółek handlowych z udziałem jednostek samorządu terytorialnego,
7. posiada odpowiednie predyspozycje, wiedzę i kwalifikacje, w zakresie niezbędnym do zajmowania określonej funkcji członka zarządu spółki w szczególności:
* doświadczenie wynikające z pełnienia funkcji członka zarządu lub rady nadzorczej,
* znajomość zagadnień związanych z działalnością przedsiębiorstw związanych z działalnością przedsiębiorstw o profilu spółki,
* znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników.
1. nie może być osobą, która spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:
2. pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
3. wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującej partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań,
4. jest zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
5. pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej,
6. jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności spółki.
7. Kandydat na Prezesa Zarządu, poza wymogami określonymi w ust. 1, powinien mieć wiedzę w zakresie finansów i rachunkowości przedsiębiorstwa oraz zasad i przepisów prawa pracy, polityki rekrutacyjnej, systemu ocen i motywacji a także szkoleń i rozwoju pracowników.

**§ 6**

1. Warunkiem udziału w postępowaniu konkursowym jest złożenie pisemnej oferty wraz z kompletem dokumentów, zgodnie z warunkami podanymi w niniejszym Regulaminie oraz ogłoszeniu w sprawie konkursu w celu wyłonienia kandydata na Prezesa Zarządu.
2. Do oferty należy dołączyć:
3. cv,
4. kwestionariusz osobowy oraz list motywacyjny zawierający koncepcję zarządzania oraz rozwoju Spółki w warunkach otoczenia rynkowego na okres 3 lat, uwzględniająca aktualny i zamierzony status Spółki zgodnie z danymi wynikającymi z dokumentów Spółki – opracowanie powinno obejmować nie więcej niż 5 stron znormalizowanego maszynopisu,
5. oświadczenia, o którym mowa w ust. 3 niniejszego paragrafu,
6. odpisy dokumentów lub ich kserokopie poświadczone o ich zgodności z oryginałem -potwierdzające poziom wykształcenia, okres zatrudnienia i doświadczenie zawodowe,
7. zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego,
8. inne dokumenty wg uznania kandydata potwierdzające jego kwalifikacje lub umiejętności.
9. Oferta powinna zawierać:
10. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na pełnienie funkcji Prezesa Zarządu Spółki z określeniem oczekiwań wobec Spółki z tego tytułu,
11. oświadczenie o nie podleganiu wynikającym z przepisów prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych,
12. oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych,
13. oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych,
14. oświadczenie, że nie toczą się żadne postępowania karne,
15. oświadczenie, że stan zdrowia pozwala na zajmowanie stanowiska Prezesa Zarządu,
16. oświadczenie o dopełnieniu lub nie podleganiu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust. 1 i ust. 3a ustawy z dnia 18 października 2006r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (Dz. U. z 2017, poz. 2186 t.j.),
17. w przypadku kandydatów zasiadających z Zarządzie lub Radzie Nadzorczej spółek prawa handlowego w okresie ostatnich trzech lat przed dniem złożenia swojej oferty – oświadczenie potwierdzające uzyskanie absolutorium z wykonania obowiązków za ten okres,
18. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018, poz. 1000 ze zm.) w celach przeprowadzenia konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu,
19. oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem konkursu w celu wyłonienia kandydata na Prezesa Zarządu,
20. oświadczenie o zachowaniu w tajemnicy informacji dotyczących Spółki,
21. oświadczenie że:
22. nie pełni funkcji społecznego współpracownika albo nie jest zatrudniony w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
23. nie wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującej partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań,
24. nie jest zatrudniony przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
25. nie pełni funkcji z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej,
26. jego aktywność społeczna lub zarobkowa nie rodzi konfliktu interesów wobec działalności spółki.
27. **§ 7**
28. Rada Nadzorcza może w każdym czasie, z ważnych powodów, zakończyć postępowanie konkursowe, bez wyłonienia kandydata.
29. W przypadku o którym mowa w ust. 1 Rada Nadzorcza powiadamia kandydata/ów o zakończeniu postępowania konkursowego.

**§ 8**

1. Termin przyjmowania ofert nie może być krótszy niż 14 dni od dnia publikacji ogłoszenia o postępowaniu konkursowym.
2. Komisja zbiera się w siedzibie Urzędu Gminy w Malczycach na pierwszym niejawnym posiedzeniu (faza wstępna) w celu zweryfikowania złożonych ofert niezwłocznie po upływie terminu zakreślonego do składania ofert.
3. Po otwarciu ofert i zapoznaniu się z danymi kandydatów członkowie Komisji składają pisemne oświadczenia o braku pokrewieństwa, powinowactwa, zależności służbowej, pozostawania z oferentem w takim stosunku prawnym lub faktycznym, który może budzić uzasadnione wątpliwości, co do bezstronności wobec składającego kandydaturę.
4. W przypadku zaistnienia okoliczności, o których mowa w ust. 3 członek Komisji zostaje wyłączony z postępowania.
5. W toku kolejnych czynności Komisja:
6. ustala ilość ofert, termin ich wpływu, podejmuje decyzje o odrzuceniu ofert złożonych po terminie zakreślonym w ogłoszeniu,
7. dokonuje weryfikacji ofert pod kątem ich zgodności z wymogami określonymi w Regulaminie oraz ogłoszeniu,
8. z przeprowadzonych czynności sporządza się protokół, o którym mowa w § 11 ust. 2 (faza wstępna),
9. ustala wykaz kandydatów dopuszczonych do rozmowy kwalifikacyjnej (faza właściwa),
10. oferty kandydatów niespełniające wymogów określonych w ogłoszeniu o postępowaniu konkursowym oraz złożone po upływie wymaganego terminu nie podlegają rozpatrzeniu.
11. dopuszczenie przez Komisję choćby jednego kandydata wystarczy do przeprowadzenia dalszego postępowania konkursowego.

**§ 9**

1. Komisja przeprowadza z kandydatem rozmowę kwalifikacyjną, w toku której ocenia się w szczególności:
2. znajomość ustroju prawnego i działalności w praktyce spółek prawa handlowego ze szczególnym uwzględnieniem komunalnych spółek z ograniczoną odpowiedzialnością,
3. przedstawioną wizję rozwoju, ogólnego planu funkcjonowania i zarządzania Spółką biorąc pod uwagę przedmiot jej działalności,
4. znajomość zagadnień związanych z przedmiotem działalności Spółki,
5. znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem mieniem oraz kierowaniem zespołami ludzkimi,
6. znajomość zasad ekonomii, planowania, analizy finansowej i rachunkowości zarządczej,
7. doświadczenie w pracy na stanowiskach kierowniczych, pracy w jednostkach samorządu terytorialnego, w tym w jednostkach organizacyjnie podległych.
8. Ustala się następujące kryteria oceny i skalę ocen rozmowy kwalifikacyjnej:

- oceniana będzie znajomość zagadnień określonych w § 9 ust. 1 – każde zagadnienie w skali od 0-10 pkt,

3. Oceny danego kandydata będzie dokonywać indywidualnie każdy z członków Komisji uczestniczący w postępowaniu. Oceny członków Komisji podlegają sumowaniu.

**§ 10**

Komisja sporządza zbiorczy zestaw ocen kandydatów na Prezesa Zarządu.

**§ 11**

1. Komisja ustala kolejność kandydatów, oceniając ich predyspozycje, wiedzę i kwalifikacje oraz posiadane uprawnienia związane z przedmiotem działalności Spółki.
2. Z przeprowadzonego postępowania konkursowego sporządza się protokół zawierający w szczególności:
3. datę i miejsce przeprowadzenia poszczególnych czynności postępowania,
4. imiona i nazwiska osób przeprowadzających postępowanie,
5. ilość złożonych ofert,
6. termin ich wpływu,
7. oferty podlegające odrzuceniu złożone po terminie zakreślonym w ogłoszeniu,
8. listę kandydatów biorących udział w rozmowie kwalifikacyjnej (faza właściwa),
9. opis przeprowadzonych czynności,
10. ocenę wszystkich kandydatów,
11. podpisy członków Komisji.
12. O wyborze kandydata decyduje liczba zdobytych punktów. Kandydat, który uzyskał najwyższą ilość punktów jest zwycięzcą konkursu. W przypadku uzyskania równej ilości punktów przez więcej niż jednego kandydata, Komisja wskazuje zwycięzcę konkursu po naradzie.
13. Informacja, o tym którego z kandydatów wybrano w konkursie w celu wyłonienia kandydata na stanowisko Prezesa Zarządu zostanie podana przez Radę Nadzorczą do publicznej wiadomości na stronie internetowej Urzędu Gminy w Malczycach i Spółki.

**§ 12**

Komisja powiadamia bez zbędnej zwłoki Wójta o wyłonieniu kandydata na Prezesa Zarządu, przesyłając równocześnie protokół z zakończenia postępowania konkursowego.

**§ 13**

1. W przypadku rezygnacji lub niemożności powołania kandydata z największą ilością punktów na stanowisko Prezesa Zarządu z przyczyn obiektywnych leżących po stronie kandydata, dopuszczalne

jest powołanie kolejnego kandydata, który uzyskał największą ilość punktów w ramach odbytego konkursu albo powtórzyć postępowanie.

1. Wynik konkursu nie może stanowić podstawy do roszczenia kandydata o powołanie na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki oraz zawarcia z nim umowy o świadczenie usług w zakresie zarządzania.
2. Złożone przez kandydatów dokumenty nie będą zwracane po zakończeniu postępowania konkursowego.